

Zorg wil tekort aan personeel voorkomen

L.C. 29-11-2008

LEEUWARDEN - De Friese ziekenhuizen, andere zorginstellingen en beroepsopleidingen gaan alles op alles zetten om de komende jaren een tekort aan personeel te voorkomen. Als er niets gebeurt, dreigt over drie jaar een tekort van 180 verpleegkundigen en 360 verzorgenden.

Er zijn twee oorzaken, zegt Hette Blanksma, directeur personeelszaken bij het Medisch Centrum Leeuwarden en voorzitter van een werkgroep die hierover gisteren confereerde. De ene oorzaak is het dalend aantal leerlingen bij beroepsopleidingen in de zorg, de andere is de vergrijzing van het personeel. Die leidt de komende jaren tot een grotere uitstroom.

De opleidingen en het vak moeten aantrekkelijker worden gemaakt voor nieuwe leerlingen, is het voornemen van de sector. „Werken in de zorg moet

een cool imago krijgen,” aldus Blanksma. Zelf kunnen de opleidingen er ook wat aan doen. Zo is het aantal aanmeldingen voor zorgopleidingen bij het Friesland College (mbo) de laatste vijf jaar met 40 procent gedaald.

Ook buiten de opleidingen om kunnen de zorginstellingen personeel werven. Er is nog een flink potentieel op de Friese arbeidsmarkt dat met enige om- en bijscholing geschikt te maken valt, rekende hoogleraar Jouke van Dijk voor.

Op grond van arbeidsmarkt-cijfers stelt Van Dijk dat het met de problemen in de zorg in Friesland erg meevalt vergeleken bij de Randstad. Als het Westen hier personeel gaat weglokken, kan het wel lastig worden. De sector moet er volgens hem dan ook aan werken om zo aantrekkelijk mogelijk te zijn.