

© Prof. dr. Jouke van Dijk Gemeente Enschede, 22-5-2007

Knelpunten op de arbeidsmarkt: ik zie wat jij niet ziet

Aftrap voor de Verdiepingsbijeenkomst
Onderwijs en Bedrijfsleven
Gemeente Enschede, 22 mei 2007

Prof. dr Jouke van Dijk
Hoogleraar regionale arbeidsmarktanalyse
Faculteit Ruimtelijke Wetenschappen
Rijksuniversiteit Groningen

1 jouke.van.dijk@rug.nl **RuG** www.joukevandijk.nl

© Prof. dr. Jouke van Dijk Gemeente Enschede, 22-5-2007

Overzicht

- Trends op de arbeidsmarkt
- Krachte op de arbeidsmarkt
- Oplossingen voor:
 - de werkgever
 - de werknemer
 - de gemeente
 - de samenleving

2 **RuG**

© Prof. dr. Jouke van Dijk Gemeente Enschede, 22-5-2007

Trends op de arbeidsmarkt

- **Kwantitatief:**
 - Economisch herstel
 - Vergrijzing
- **Kwalitatief: opleiding en beroep**
 - Economische herstructurering: industrie → diensten
 - Kennisintensivering, opleidingsniveau
 - School en studiekeuze: schoolverlaters
 - Probleem groepen: voortijdig schoolverlaters, langdurig werklozen, goedgekeurde WAO-ers

→ **Arbeidsmarkt- en HRM-beleid**

3 **RuG**

© Prof. dr. Jouke van Dijk

Werkloosheid % CWI maart 2006

Hoge werkloosheid: een (sociaal) probleem of een ruime arbeidsmarkt?

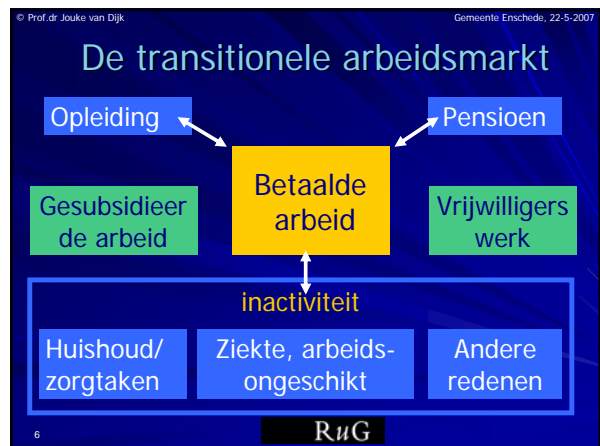
4 **RuG**

© Prof. dr. Jouke van Dijk Gemeente Enschede, 22-5-2007

Indicatoren onbenut arbeidsaanbod in Enschede

- Bevolking 155.000, banen 65.000
- NWW, CWI december 2005 **11.500**
 - 27% ouder dan 50, 15% jonger dan 26
 - 60% VMBO of lagere opleiding
 - 55% langer dan een jaar werkloos
 - 11% in fase 1 (1300), 17% in fase 2
- WW-uitkering **3.600**
- WWB (bijstands)-uitkering **5.500**
- WIA/WAO-uitkering **10.700**
- Met werkgerelateerde uitkering **20.000**

5 **RuG**



© Prof. dr. Jouke van Dijk Gemeente Enschede, 22-5-2007

Oplossingsrichtingen bedrijven:

- Flink meer betalen
- Interessante werkgever zijn qua loopbaan, secundaire arbeidsvoorwaarden etc.
- Om-, her-, bij- of opscholing interne arbeidsmarkt
- Buitenlanders aantrekken of outsourcing
- Relatiemanagement met ex-werknemers, potentiële werknemers, Intermediairs, CWI, UWV
- Investeren in relaties met scholen via stages voor leerlingen en docenten: laat uw bedrijf zien!
- Niks doen, het valt wel mee: voelen bedrijven echt al dat er knelpunten of de arbeidsmarkt zijn?
- Of zijn ze alleen maar aardig tegen de gemeente?

7 **RuG**

© Prof. dr. Jouke van Dijk Gemeente Enschede, 22-5-2007

Conclusies

- Onderwijs, overheid, CWI, UWV en bedrijfsleven en ouders **SAMEN** verantwoordelijk
- Onderwijs en Overheid moeten vooral zorgen voor startkwalificaties (MBO+), faciliteiten en bewustwording: VMBO is niet genoeg en HAVO/WVO ook niet! Bedrijven voor bijscholen en stages en werk ervaring
- Ouderen/langdurig werkzoekenden activeren kan tot echt **extra** aanbod leiden
- De arbeidsmarkt is regionaal en dynamisch
- Grotere rol voor gesubsidieerde arbeid en WSW ook als dat niet leidt tot een reguliere baan

8 **RuG**

© Prof. dr. Jouke van Dijk Gemeente Enschede, 22-5-2007

Conclusies

- De arbeidsmarkt wordt krap, maar is zeer dynamisch en dat is een **bedreiging** en een **kans**
- Bedrijven lossen het probleem wel op, maar geldt dat ook voor de werkloosheid (WW+WWB+WIA) ?
- Het wordt moeilijk voor bedrijven die alleen mannelijke, blanke, jonge werknemers uit de eigen regio willen die nooit werkloos geweest
- Bedrijven moeten investeren in scholing en werkervaring voor jongeren en ouderen: zie stageplaatsen als een investering en niet als kosten
- Voorkom voortijdig schoolverlaten, liefst met startkwalificatie. Maar: 70% werkt, Work-first?
- Gesubsidieerde arbeid nodig?

9 **RuG**

Beelden van de arbeidsmarkt

RuG

