

Onmisbaarheid nekt scholing

● Onderzoek Hanzehogeschool naar behoefte scholing werknemers

Door John Geijp

Groningen Onmisbaarheid van werknemers is de belangrijkste belemmering om hen te laten scholen, zo vindt 39 procent van de werkgevers in Noord-Nederland. Dat blijkt een onderzoek van het Kenniscentrum Arbeid van de Hanzehogeschool Groningen naar de scholingsbeefte bij bedrijven en instellingen in het Noorden.

Andere obstakels om werknemers nieuwe kennis te laten opdoen noemen de werkgevers niet of nauwelijks. De medewerkers zijn bereid zich te laten bijspijken, er is voldoende geschikt scholingsaanbod, de kosten spelen geen rol en er is geen vrees goed opgeleide personeel te zien vertrekken, zo

laat minstens driekwart van de respondenten weten.

Ruim duizend bedrijven met gezamenlijk bijna 45.000 werknemers waren bereid vragen te beantwoorden over de scholing van hun personeel. Van hun personeelsleden waren meer dan 7200 ofwel 16 procent recent geschoold. Van de opleidingen had 76 procent het niveau van mbo en 22 procent van hbo. Meestal betrof de scholing techniek, gevolgd door economie.

Van de respondenten verwacht ruim eenderde dat de vraag naar personeel de komende twee jaar toeneemt, de rest denkt dat die gelijk blijft. De strategieën die werkgevers noemen om de verwachte krapte op de arbeidsmarkt het hoofd te bieden zijn goede scholingsmogelijkheden, flexibele werktijden en het aangaan van tijdelijke contracten. Het aannemen van ouderen en langdurig werklo-

zen zien de werkgevers nauwelijks als remedie voor een slecht aanbod van personeel.

De werkgevers denken in ruime meerderheid (69 procent) dat de toekomstige scholingsbehoefte overwegend op mbo-niveau liggen, 27 procent ziet die vraag vooral op hbo-niveau liggen en 4 procent op universitair niveau.

Congres

De onderzoeksresultaten worden vanmiddag gepresenteerd op het congres 'Haal meer uit uw personeel' in het Familiehotel Paterswolde. Sprekers zijn onder anderen lector arbeidsverhoudingen en mede-auteur van het onderzoek Harm van Lieshout, voorzitter Geert Sanders van de SER Noord-Nederland en hoogleraar regionale arbeidsmarktanalyses Jouke van Dijk.