


© Prof.dr Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

'Versterking arbeidsmarktbeleid Drentse Zuidas'


Presentatie voor de thematische werksessie
Arbeidsmarkt van de Drentse Zuidas
Van der Valk Emmen, Nieuw Amsterdam, 13 september 2010

Prof. dr Jouke van Dijk
Hoogleraar regionale arbeidsmarktanalyse
Faculteit Ruimtelijke Wetenschappen
SER Noord-Nederland / Waddenacademie
jouke.van.dijk@rug.nl  www.joukevandijk.nl

© Prof.dr Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

Overzicht


- Trends op de arbeidsmarkt
- De noordelijke economie
- De crisis, krimp en vergrijzing
- Onderwijs en arbeidsmarkt
- Conclusies

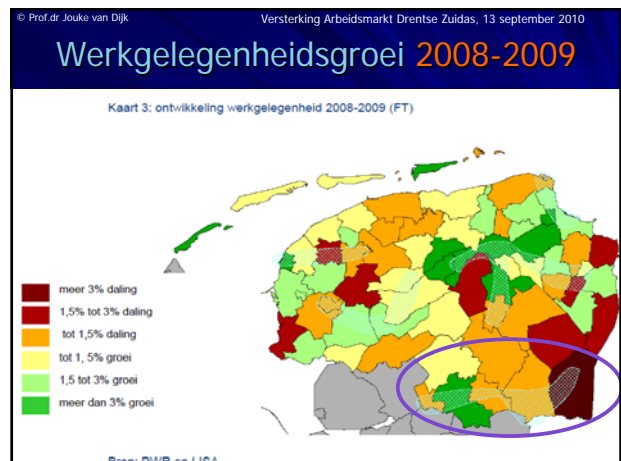
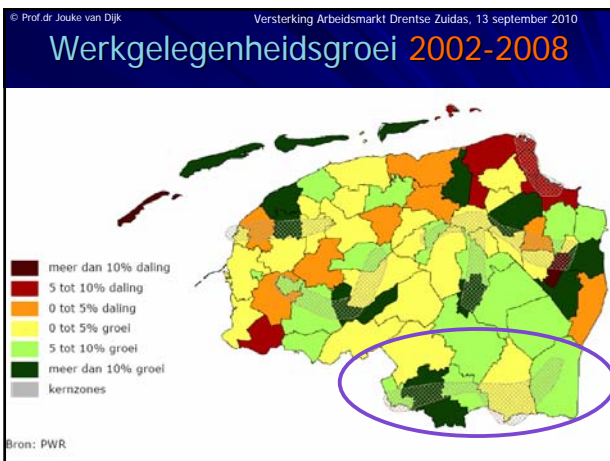
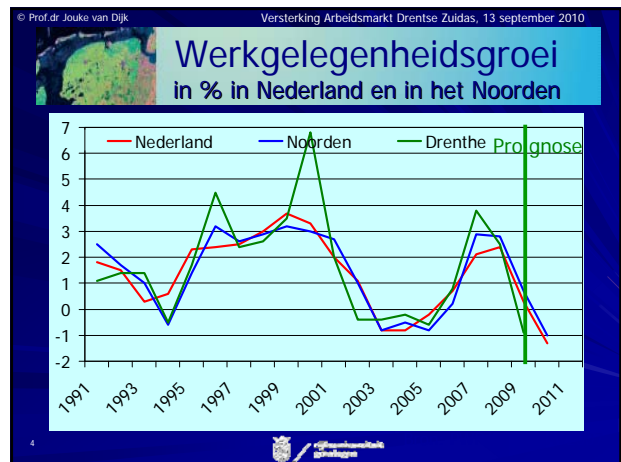
2 

© Prof.dr Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

Trends economie en arbeidsmarkt

- Herstructurering: eenvoudige maakindustrie verdwijnt, groei in de dienstensector, vooral zorg
- Kennisintensivering, opleidingsniveau stijgt: maar ook 250.000 analfabeten en 1,5 miljoen ongeletterden
- Flexibeler arbeidsrelaties \leftrightarrow pendel, wonen
- Nog heel veel mensen in de WW, WWB en WAO die buiten het arbeidsproces staan
- Kwalitatieve mismatch vraag en aanbod
- Economische groei stagneert: kredietcrisis
- Krimp/vergrijzing: beroepsbevolking neemt af

3 



© Prof.dr Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

Economische crisis: hoe lang, hoe erg?

7

© Prof.dr Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

Openstaande vacatures 1997-2010

Verdere daling vacatures tot 115.000 eind juni 2010!

* Voorlopige cijfers Persbericht CBS, 13 augustus 2010

Van de 115.000 vacatures zitten 66.000 in de commerciële dienstverlening!

8

© Prof.dr Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

Werkloosheid juli 2009 – juli 2010

NEDERLAND + 1,7% (sinds feb2010 – 34.000 (-6%))

DRENTHE + 4,9% → sinds feb2010 -1.800 (-10%)

Bron: Werkplein

9

© Prof.dr Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

Woensdag 8 september 2010, Nieuws voor professionals

Werk

ING verwacht daling werkloosheid in noorden

Uitgegeven: 6 september 2010 11:44
Laatst gewijzigd: 6 september 2010 12:26

AMSTERDAM - Groningen is volgend jaar niet langer de provincie met de hoogste werkloosheid, zo voorspelt het ING Economisch Bureau.

De werkloosheid blijft wel hoger dan 2011 is de provincie geen koploper op postie dan in.

Het economisch bureau verwacht dat vergelijkbaar bij 2009 nog toename in Flevoland komt die met 7,7 procent jaar toen daar 5,5 procent van de bevolking was.

'Hoogste werkloosheid volgend jaar in Flevoland'

Uitgegeven: 8 september 2010 11:45
Laatst gewijzigd: 8 september 2010 11:45

AMSTERDAM - Groningen is volgend jaar niet langer de provincie met de hoogste werkloosheid, zo voorspelt het ING Economisch Bureau.

De werkloosheid blijft wel hoger dan 2011 is de provincie geen koploper meer. Flevoland neemt die postie dan in.

Het economisch bureau verwacht dat in 2012 de werkloosheid ongeveer 10 procent meer toeneemt in alle provincies. Opmerkelijk is dat Flevoland met 7,7 procent een hoger cijfer bereikt dan de provincie met de laagste werkloosheid van Nederland, dat is met 5,5 procent van de bevolking zonder werk zat.

10

© Prof.dr Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

Werkloosheid NWW juni 2010

NWW juni 2010 als % van de beroepsbevolking

Bron: UWVWERKbedrijf

11

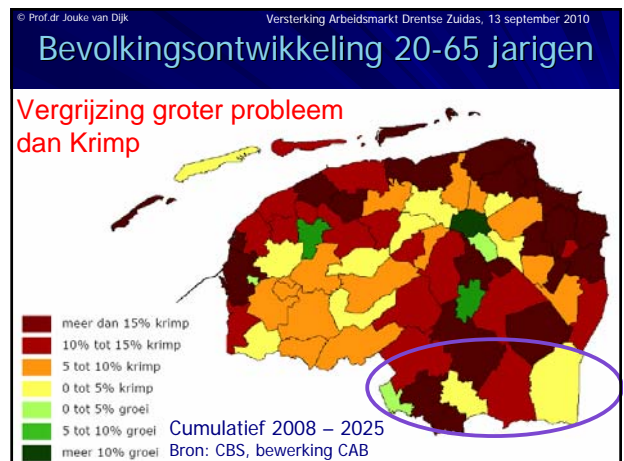
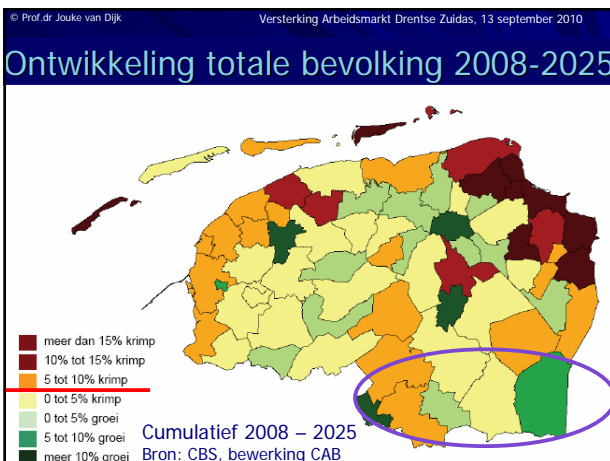
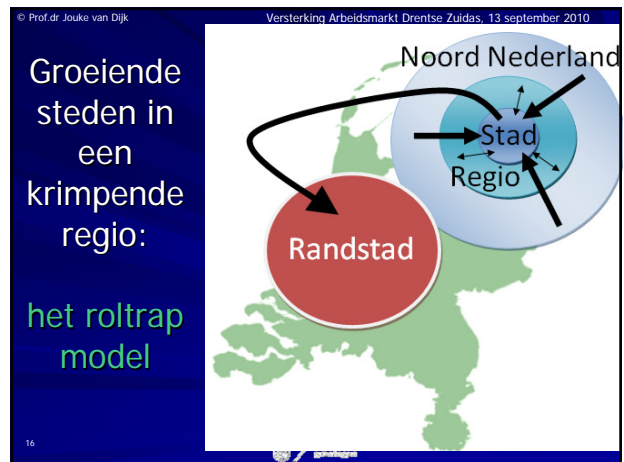
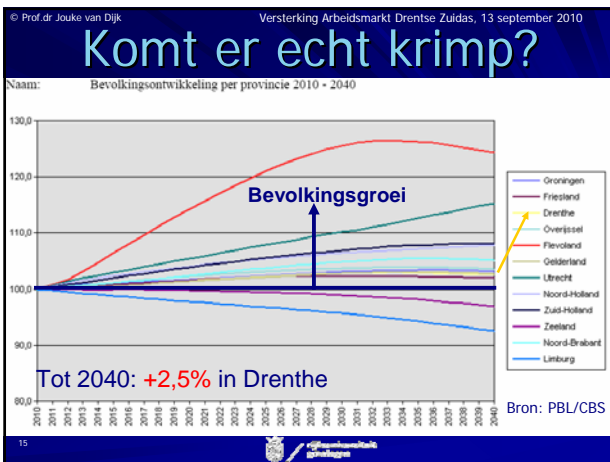
© Prof.dr Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

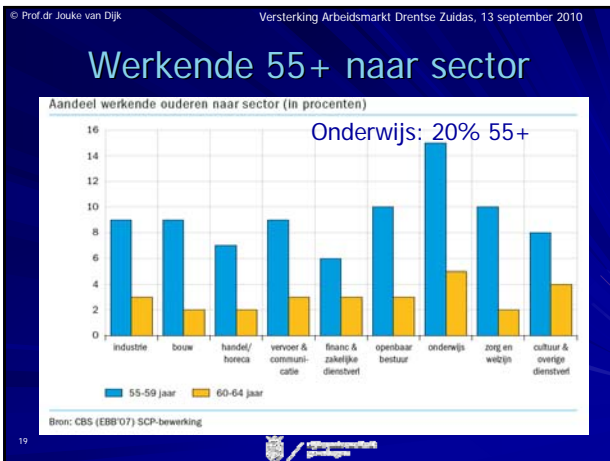
Prognose werkgelegenheid Drenthe

Bron: UWV Werkbedrijf, juni 2010

Verwachte ontwikkeling werkgelegenheid 2010 en 2011

12





© Prof.dr. Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

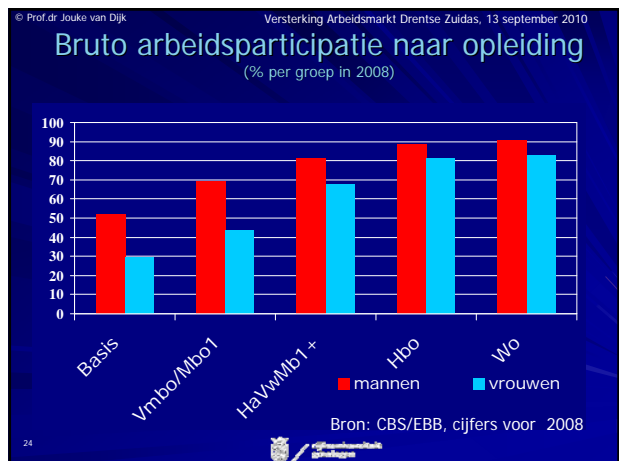
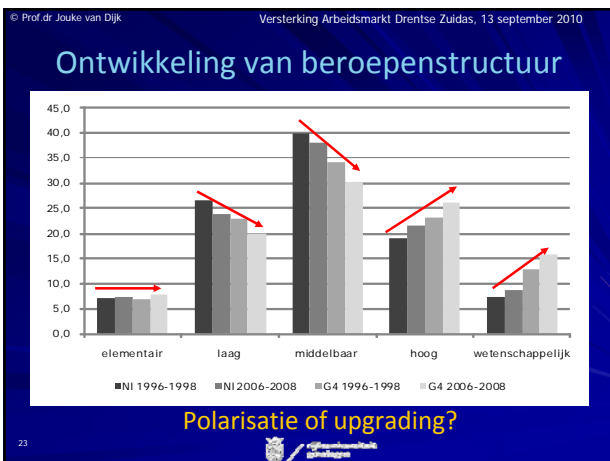
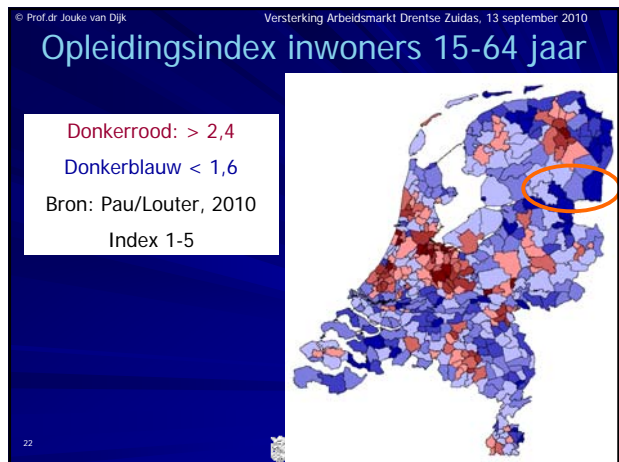
Doorwerken tot je 67^e terwijl je op je 50^e al afgeschreven bent

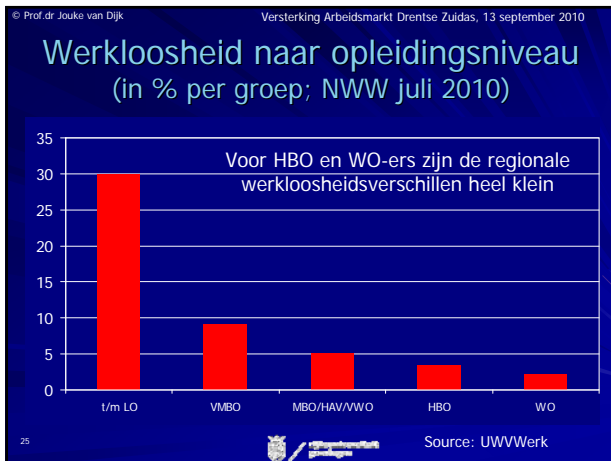
waarzijnwemebezig.nl

achmea ontzorgt

© Prof.dr. Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

Arbeidsmarkt en Onderwijs





© Prof.dr. Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

Bron: HABBO Hotel, 7.515 scholieren augustus 2010

Werk en Privé

Salaris belangrijkste bij beroepskeuze scholieren

Uitgegeven: 1 september 2010 11:14
Laatst gewijzigd: 1 september 2010 11:14

AMSTERDAM – Jongeren tussen de 10 en 16 jaar blijken goed te weten wat ze willen wanneer ze later de arbeidsmarkt betreden: een goed salaris. Uit onderzoek van scholieren tv blijkt het loonstrookje met 41 procent in ieder geval de belangrijkste factor bij de beroepskeuze.

Vooraf jongens hechten waarde aan het salaris; 43 procent van de jongens noemt dit als belangrijkste factor in hun beroepskeuze. Voor meisjes komt dit percentage op 36 procent. Naast beloning vinden ook toekomstige collega's en werkfeer belangrijk gevonden, met 27 procent van de studenten belandde dit op de tweede plek.

Het verschil tussen beiden wordt wel kleiner en verdwijnt helemaal naarmate de scholier ouder wordt. Ongeacht de leeftijd en geslacht, zijn zowel salaris als werkfeer significant belangrijker dan zaken als status, afwisselend werk en verkijsden.

Scholieren tussen 10-16 jaar:

- Salaris en werksfeer belangrijkste voor beroepskeuze
- 75-80% weet al wat ze willen en denken de arbeidsmarkt-mogelijkheden goed te kennen
- Informatie krijgen ze via open dagen, familie&vrienden en websites
- Advies van ouders is voor 39% belangrijk

© Prof.dr. Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

Bron: Arbeidsmarkt monitor 5.000 starters

Werk en Privé

Vrijheid belangrijkste voor hoogopgeleide starter

Uitgegeven: 1 september 2010 14:32
Laatst gewijzigd: 1 september 2010 14:41

AMSTERDAM - Startende hoger opgeleiden zijn in hun eerste baan vooral op zoek naar vrijheid. Dit is één van de belangrijkste conclusies uit de Arbeidsmarktmonitor 2010 van Kiesjeverkeer.nl, die is gehouden onder ruim 5000 starters.

Met deze **geheimmarktmonitor** is er een groot onderzoek naar de wensen van starters afgevoerd. Naast vrijheid gaf men aan te hechten aan een organisatie met een platte hiërarchische structuur, waar veel in projecten wordt gewerkt. Binnen een dergelijke organisatie verwacht men de vrijheid te vinden om zaken te ondernemen.

Dit in tegenstelling tot een sterk hiërarchische organisatie waar men intensief wordt gecontroleerd op de werkzaamheden die men uitvoert. De gewenste vrijheid ziet men graag gepaard gaan met verantwoordelijkheid.

Hoger opgeleiden willen:

- Vrijheid
- Verantwoordelijkheid
- Platte organisatiestructuur met goede kansen voor persoonlijke en professionele ontwikkeling
- Continu leren en evalueren van werkzaamheden en resultaten

© Prof.dr. Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

Rondvraag TK Maxx, onder 2.000 werkgevers

Werk en Privé

Diep decolleté kan sollicitatie kosten

Uitgegeven: 30 augustus 2010 09:57
Laatst gewijzigd: 30 augustus 2010 17:50

AMSTERDAM – De sleutel tot een succesvolle sollicitatie ligt anno 2010 in de kledingkast verstopt. Werkzoekenden die qua kleding inzetten op ingetogen en verzorgd boeken het meeste succes.

Diepe decolletés en strakke T-shirts mogen vrouwen in de kroeg dan wellicht geen vindersaren leggen, bij een sollicitatie spelen ze als grootste afknapper. Ook een witte blouse met daaronder een zwarte top kunnen het gesprek vroegtijdig speek doen open.

Mannen vragen zich beter niet aan hoog opgetrokken broeken en grappig bedoelde stroppassen. Weigeren een overhemd met een strikje te behandelen bijt eveneens een doorn in het oog van werkgevers.

Eerste indruk

© Prof.dr. Jouke van Dijk Versterking Arbeidsmarkt Drentse Zuidas, 13 september 2010

Conclusies

- Effect van krimp op arbeidsmarkt in Drenthe is beperkt, de arbeidsmarkt is regionaal: pendel
- Vergrijzing veel ingrijpender voor de arbeidsmarkt dan krimp en crisis, maar beter voor koopkracht
- Werkgelegenheidsvraag na de crisis erg onzeker, maar op termijn: krappe arbeidsmarkt
- Kennis niveau banen blijft stijgen: werk wordt anders
- Hoger opgeleiden: binden en aantrekken?
- Invester in scholing voor jongeren: voorkom verloren generatie en voortijdig schoolverlaten
- Houdt de groep 45-60 jaar actief: werken tot 67?

Conclusies

- Voldoende kennis over aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt? Nee
- Kan dat beter? Ja, maar in zeer beperkte mate
- Verwachtingen: een beroepsopleiding is geen bedrijfsopleiding!
- Beter een 'verkeerde opleiding' dan voortijdig schoolverlater!
- Hebben bedrijven echt een probleem? En zo ja, weten ze dat en doen ze er wat aan?
- Vier O's: **Ondernemers, Onderwijs, Overheid en Ouders hebben eigen verantwoordelijkheden. Werk samen op praktische punten, maar blijf niet steken in platforms, task-forces, convenanten, etc.**

31



'Versterking arbeidsmarktbeleid Drentse Zuidas'

Presentatie voor de thematische werksessie
Arbeidsmarkt van de Drentse Zuidas
Van der Valk Emmen, Nieuw Amsterdam, 13 september 2010

Prof. dr Jouke van Dijk

Hoogleraar regionale arbeidsmarktanalyse

Faculteit Ruimtelijke Wetenschappen

SER Noord-Nederland / Waddenacademie

jouke.van.dijk@rug.nl



www.joukevandijk.nl

32