



Jaargang 4  
Nummer 10

**Magazine**

# Kennis ontwikkeling

Van kok naar timmerman



- **Het Noorden biedt volop kansen en mogelijkheden**
- **AB Fryslân verhuist naar Sneek**
- **Is het sexy om tussen de varkens te werken?**
- **Payroll Compleet**
- **Boer zoekt Rie!**



# Jouke van Dijk

Hoogleraar Regionale Arbeidsmarktanalyse



## “Het Noorden biedt volop mogelijkheden en kansen!”

De toekomst van de arbeidsmarkt kan natuurlijk niemand voorspellen. Maar hoogleraar Jouke van Dijk van de RUG schetst met zijn jaarlijkse rapport wel een nauwkeurig beeld van de ontwikkelingen. Samen met twee collega's schrijft hij namelijk, in opdracht van de noordelijke provincies, het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) en het Samenwerkingsverband Noord-Nederland (SNN), het rapport 'Noordelijke Arbeidsmarkt Verkenning'. Alle reden dus om met deze arbeidsmarkt-deskundige eens in de toekomst en natuurlijk in dat rapport te kijken.

De kamer van Jouke van Dijk is precies wat je verwacht van een hoogleraar aan de universiteit: langs elke wand staan kasten vol met boeken. Op zijn tafel ligt het rapport Noordelijke Arbeidsmarkt Verkenning. Jouke van Dijk: “Als ik dit rapport in één zin zou moeten samenvatten zou ik zeggen: het gaat goed met het Noorden! Als je namelijk naar een aantal landelijke cijfers kijkt, dan doen wij het hier

in het Noorden helemaal niet zo gek. De inschatting is dat er in 2007 in totaal 13.000 banen bijkomen. Dat is een groei van 2% en dat ligt zelfs iets boven het landelijke gemiddelde van 1,9%. Dit heeft vooral te maken met het feit dat de werkgelegenheid in de zorg en het onderwijs toeneemt en die sectoren zijn in het Noorden relatief sterk vertegenwoordigd. Kijken we naar het totale verlies aan banen sinds 2002, dan springt het Noorden met slechts 0,6% er ook goed uit tegenover het landelijke percentage van 0,7. Hoewel het Noorden traditioneel een hoog werkloosheidscijfer heeft, loopt dit ook terug. In 2006 was 8,8% van de beroepsbevolking werkloos en in 2007 daalde dit naar 7,3%.

Als we kijken naar Friesland, gaat het met name in de Westergozone en de A7-zone qua werkgelegenheid goed. En dat is ook logisch, want in deze zones liggen de betere kansen en worden de economie en de werkgelegenheid ook vanuit de overheid gestimuleerd.”

*“De arbeidsproductiviteit in de agrarische sector is de hoogste van de wereld, dus in dat opzicht moeten we de concurrentie zeker aankunnen.”*

### Kijken naar nieuwe mogelijkheden

Ook de agrarische sector komt aan bod in het rapport van Van Dijk. “Er zijn een aantal branches die de komende jaren te maken krijgen met een krappe arbeidsmarkt. Behalve in de zorg, bouw en de techniek zien we dat ook in de agrarische sector. Voor een deel heeft dit te maken met het imago. Van beroepen in deze branches is bekend dat het zwaar werk is.” De arbeidskrapte in de agrarische sector heeft volgens Jouke van Dijk een aantal oorzaken. “Je ziet dat het handwerk gedeeltelijk wordt uitbesteed aan het buitenland. Complete champignonkwekerijen verhuizen naar Polen, omdat arbeid en grond daar goedkoper zijn. Daarnaast wordt het werk steeds meer geautomatiseerd. Om met die techniek om te kunnen gaan, heb je een opleiding op mbo- of hbo-niveau nodig. Kennis wordt steeds belangrijker. Als we kijken naar de cijfers van de agrarische opleidingen dan zien we dat er voldoende in- en uitstroom is bij de agrarische mbo- en hbo-opleidingen, maar ik denk niet dat we stil moeten blijven zitten. Ook in deze sector moeten we blijven innoveren en kijken naar nieuwe mogelijkheden voor het vergroten van de toegevoegde waarde van bestaande producten. De arbeidsproductiviteit in de agrarische sector is de hoogste van de wereld, dus in dat opzicht moeten we de concurrentie zeker aankunnen.”



### Veranderende arbeidsmarkt

Behalve werk heeft het Noorden nog meer te bieden, vindt Jouke van Dijk. “Voorheen concentreerde het werk zich in de Randstad, maar dat begint zich nu te verplaatsen naar de gebieden er omheen. Een aantal jaren terug groeide in plaatsen als Amersfoort en Apeldoorn de werkgelegenheid, maar op dit moment is Zwolle de grootste groeistad. Een sterk punt van het Noorden is het feit dat je hier prettig en betaalbaar kunt wonen. Daarnaast heb je hier weinig files. Waar we wel voor moeten zorgen is dat mensen hier wat betreft hun carrière door kunnen groeien, anders verhuizen ze na zes of zeven jaar weer naar het Westen voor een nieuwe baan.” Reagerend op deze visie van Jouke van Dijk vragen we hem wat hij van de nieuwe opleiding MBO-Bedrijfsverzorging van AB vindt. “Ik denk dat dit een uitstekende manier is om in te spelen op de veranderende arbeidsmarkt. Je geeft mensen de gelegenheid om door te groeien en je speelt in op de behoefte aan kennis in de markt. Op die manier reageer je als organisatie actief op de ontwikkelingen in de markt.”

